

## Praktische tips voor de Werkgever

1.

Wat u vooral niet moet doen is de werknemer aansturen om zelf ontslag te nemen. Deze handeling kan als (ernstig) verwijtbaar worden aangemerkt en dat geeft de werknemer de mogelijkheid om een billijke vergoeding te verzoeken bij de rechter. Dit kan hele hoge kosten met zich meebrengen. In 2016 heeft de kantonrechter een billijke vergoeding toegekend van € 125.000,00. Daar zit u natuurlijk niet op te wachten.

2.

Investeer eenmalig in goede juridische documenten en laat dit vervolgens eens in de zoveel tijd reviewen. Zo zorgt u ervoor dat uw onderneming een sterke basis heeft en kunt u probleemsituaties makkelijker voorkomen of genezen.

# NIEUWSBRIEF

01 EDITIE | JULI 2020

## IN DIT NUMMER

BEEINDIGING MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN P.1

DE MEEST VOORKOMENDE KNELPUNTEN P.2

ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT – ASIM BARI FOTOGRAFIE P.4



## DE BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST MET WEDERZIJDIG GOEDVINDEN

### DE ARBEIDSOVEREENKOMST

Een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde kan niet zo makkelijk door een werkgever worden ontbonden (= beëindiging van de overeenkomst). Zelfs niet als er een mogelijkheid voor het tussentijds opzeggen in de arbeidsovereenkomst is opgenomen voor de werkgever.

Daarvoor is een (dringende) reden nodig (artikel 7:678 BW) én toestemming van het UWV of van de kantonrechter. U als werkgever moet eerst kunnen aantonen dat er sprake is van een (dringende) reden en die (dringende) reden moet zwaar genoeg zijn om een ontslag te rechtvaardigen.

Vervolgens moet er een ontslagvergunning worden verleend door het UWV. Wilt u uw werknemer om een andere reden dan **langdurige arbeidsongeschiktheid** of **bedrijfseconomische redenen** ontslaan? Dan kunt u terecht bij de kantonrechter. Deze procedure neemt veel tijd in beslag en kan ook een hoop geld kosten. Daar zit u als werkgever niet op te wachten.

Voorkom hoge kosten voor het starten van een ontslagprocedure via het UWV of de kantonrechter en beëindig de overeenkomst door een beëindigingsvoorstel (ook wel vaststellingsovereenkomst of VSO) voor te stellen.

## DE VASTSTELLINGSOVEREENKOMST

Ook wel bekend als een van de goedkoopste manieren om een arbeidsovereenkomst voor (on)bepaalde tijd te laten beëindigen.

Het is een beëindigingsvoorstel, waarbij de arbeidsovereenkomst eerder dan de einddatum (of per fictieve beëindigingsdatum in het geval van onbepaalde tijd) met wederzijds goedvinden wordt beëindigd.

Ook bent u als werkgever niet verplicht om de transitievergoeding te betalen.

Immers, u en uw werknemer kijken af van de arbeidsovereenkomst. Het staat jullie dan ook vrij om zelf afspraken te maken over een eventuele ontslagvergoeding.

Wat u wel kunt doen om de werknemer mee te laten werken is: een redelijk voorstel voorleggen. Wat is redelijk? Dat hangt af van de feiten en omstandigheden. Ons advies is om naar de meest voorkomende knelpunten te kijken en hierop in te spelen.

# DE MEEST VOORKOMENDE KNELPUNTEN

## **WE VROEGEN 5 ADVOCATENKANTOREN NAAR DE MEEST VOORKOMENDE KNELPUNTEN WAAR DISCUSSIE OVER WORDT GEVOERD**

1. Voor een werknemer is het belangrijk dat zijn/haar vooruitzicht op een WW-uitkering veilig wordt gesteld. Hier kunt u voor zorgen door zelf het initiatief tot ontslag te nemen, waarbij u in uw voorstel opneemt dat er geen sprake is van een dringende reden tot ontslag.
2. Vervolgens moet de einddatum en opzegtermijn in orde zijn. Is dit niet het geval, dan ontvangt de werknemer pas later (na de opzegtermijn) een WW-uitkering. Dit betekent voor de werknemer dat die tijdelijk geen inkomen heeft.
3. Een volgende knelpunt zijn de post-contractuele bedingen zoals een relatie- en concurrentiebeding, geheimhoudingsbeding etc.
4. Vergoeding juridische kosten. Het is goedkoper om de juridische kosten te vergoeden dan om een ontslagvergunning aan te vragen en uw werknemer tot die tijd uit te betalen. Daarbij geldt ook dat u dan verplicht bent om de transitievergoeding te betalen. Als ondernemer zult u de kosten-baten van zo een procedure moeten afwegen.

## IN HET OOG

Recente ontwikkelingen in het recht

[ECLI:NL:RBROT:2020:5918](#)

Een billijke vergoeding van € 100.000,00!

[ECLI:NL:RBROT:2020:5902](#)

Het staken van de loondoorbetaling komt een werkgever duur te staan! Trekt u de ziekmelding van uw werknemer in twijfel? Schakel dan een arbo-arts of een bedrijfsarts in. Ga niet zelf verhaal halen, want dat soort gedrag wordt door de rechter afgestraft.

## NIEUW !

### WHATSAPP HOTLINE

Zit u met een korte vraag die u **snel** aan ons wilt stellen? Heeft u geen zin om daar speciaal een e-mail voor uit te tikken? Stuur ons dan een **Whatsappje!**

Voor een vast bedrag van 125,00\* euro per maand heeft u een 24/7-jurist.

*Minder formeel, meer betrokken. En van deze tijd!*

### VOORKOM SCHIJN-ZELFSTANDIGHEID, GA VOOR HET ZZP-PAKKET.

Werkt u veel met ZZP'ers (freelancers)? Dan heeft u een overeenkomst van opdracht en/of een aannemersovereenkomst nodig.

Voorkom **naheffingen** en **boetes** door de Belastingdienst.

Voor 370,00\* euro krijgt u van ons het ZZP-pakket.

Vragen? Neem contact op via [info@lwzjuristen.nl](mailto:info@lwzjuristen.nl)

\*alle bedragen zijn exclusief 21% BTW

### Wat kunnen wij voor u betekenen?

Lwzjuristen.nl kan u voorzien van deskundig juridisch advies en bijstand. Wij kunnen uw documentatie controleren en uw (juridische) basis naar een hoger niveau brengen!

## 01 EDITIE | JULI 2020

5. Geheimhouding ten aanzien van de vaststellingsovereenkomst. Dit kan handig zijn als u meerdere werknemers in dienst heeft. Stel dat u een werknemer een hoge ontslagvergoeding meegeeft, dan wilt u natuurlijk voorkomen dat andere werknemers hier iets van meekrijgen en ook om een beëindiging met wederzijds goedvinden verzoeken.
6. Een positief getuigschrift. Het kost u hooguit een kwartier om een positieve referentie te schrijven. Toch vallen partijen hierover en dat is zonde.
7. De finale kwijting. Dit betekent in het kort dat partijen na ondertekening van de vaststellingsovereenkomst niets meer van elkaar te vorderen hebben. Voor u als werkgever is dit handig, omdat de werknemer na bijvoorbeeld een half jaar niet plotseling met een vordering mag komen.

## DEZE TIP IS GOUD WAARD !

De kantonrechter uit Rotterdam heeft op 7 juli 2020, naast een transitievergoeding van € 19.559,79 bruto, een billijke vergoeding toegekend van € 100.000,00!

De reden? In deze zaak heeft de werkgever verwijtbaar gehandeld door het dienstverband met de werknemer al na een jaar te beëindigen, zonder dat er door de werkgever daadwerkelijk waarschuwingen zijn gegeven dan wel signalen zijn geuit waaruit de werknemer had moeten afleiden dat zijn positie en functioneren ter discussie stond.

### Hoe kunt u dit voorkomen?

Wij geven u niet één, maar twee tips mee:

1. Door de werknemer op onmiskenbare wijze de ernst van de situatie duidelijk te maken. Houd dus functioneringsgesprekken en evaluatiegesprekken. Leg dit vervolgens schriftelijk vast (met handtekening van beide partijen).
2. Door de werknemer daarbij voldoende gelegenheid te bieden om zijn functie uit te oefenen in lijn met hetgeen u als werkgever voor ogen heeft staan (m.a.w. verbetertraject voorstellen). Let wel: dit verbetertraject dient te voldoen aan een aantal eisen.

*Zit u met een specifiek geval die u aan een jurist zou willen voorleggen? Aarzel niet en neem vrijblijvend contact met ons op via [info@lwzjuristen.nl](mailto:info@lwzjuristen.nl).*

*Wij helpen zowel werkgevers als werknemers, waarbij wij onze cliënten voorzien van juridisch advies en juridische bijstand.*

# ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT



Good afternoon Toppers!

Mijn naam is Asim Bari en ik ben de eigenaar van **Asim Bari Fotografie**. Samen met mijn team bezorg ik elk bruidspaar een onvergetelijke fotosessie en dag-beschrijving.

Wij hebben meerdere jaren ervaring met het maken van foto's voor huwelijken, zwangerschapsfoto's en destination shoots. Niet voor niets behoort Asim Bari Fotografie tot de **top 10 bruidsfotograaf van Nederland, België en Luxemburg**.

Motto van Asim Bari: *"Een foto klink je niet met je vinger maar met je hart."*

Benieuwd naar ons portfolio? [Klik dan hier!](#)

**ASIM BARI  
FOTOGRAFIE**

**+31 (0) 6 1515 1555**

**[WWW.ASIMBARI.COM](http://WWW.ASIMBARI.COM)**

**[INFO@ASIMBARI.COM](mailto:INFO@ASIMBARI.COM)**

## Tips van Asim Bari om succesvol te kunnen ondernemen!

1. Het belangrijkste is om altijd in jezelf te geloven!
2. Geef 200% in plaats van 100%, want zo onderscheid jij jezelf ten opzichte van concurrenten!
3. Sta open voor kritiek, luister naar iedereen, maar doe uiteindelijk waar jij in gelooft. Wees dus een tikje eigenwijs 😊
4. Investeer in jezelf: blijf bijscholen
5. Heb geduld. Ondernemen is net een rollercoaster. Je zult pieken en dalen meemaken.

Wil jij ook als ondernemer op deze pagina staan?

Neem dan contact op via [info@lwzjuristen.nl](mailto:info@lwzjuristen.nl)

Rotterdam Centrum

Posthoornstraat 17, 4e verdieping  
3011 WD Rotterdam

[Onze Facebookpagina](#)

[Onze Instagrampagina](#)

Rotterdam Kralingen-Crooswijk

Overwegwachter 4, 1e verdieping  
3034 KG Rotterdam



MAAND 7 ~ JAAR 2020