



Lwzjuristen.nl

NIEUWSBRIEF

MAAND 9 ~ JAAR 2020

NIEUWSBRIEF

03 EDITIE | SEPTEMBER 2020

[EDITIE 01 LEZEN? KLIK HIER!](#)

[EDITIE 02 LEZEN? KLIK HIER!](#)

IN DIT NUMMER

GEEN ONTSLAGVERGOEDING VOOR DUIZENDEN WERKNEMERS?	P.1
LOONVORDERING, WAT IS DAT?	P.2
LAW WITH ZISHAN 4 JAAR & GIVE AWAY ~ UPDATE	P.3
ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT –THE COTTON EXPRESS B.V.	P.4



Lwzjuristen.nl

[Home](#)

[Ondernemers](#)

[Particulieren](#)

[Ons team](#)

[Blog](#)

[Nieuwsbrief](#)

[Contact](#)



NIEUW VOOR ONDERNEMERS !

UW EIGEN INHOUSE JURIST

Geen zin meer in wurgcontracten en altijd voorzien willen zijn van onbeperkt juridisch advies, bijstand en risico management?

Besteed dan al uw juridische zaken uit voor een vast bedrag per maand. Onze Rotterdamse juristen staan u bij met raad en daad!

Hebben wij uw interesse gewekt? Klik dan [hier](#) voor alle voordelen!

Vragen? Neem contact op via info@lwzjuristen.nl

Wij zijn Law with
Zishan & Lwzjuristen.nl

Een initiatief (2016) om het Nederlands recht begrijpbaar, maar vooral ook toegankelijk te maken voor alle burgers binnen én buiten Nederland. Wij plaatsen wekelijks juridische content op meerdere sociale media platformen (Facebook en Instagram).

Onze missie is om onze volgers iets bij te brengen over hun rechten en plichten. Hieronder valt ook een gedeelte gratis advies via de opmerkingen vak. Daarnaast adviseren en verlenen wij bijstand aan ondernemers en particulieren op het gebied van het civiel recht.

GEEN ONTSLAGVERGOEDING VOOR DUIZENDEN WERKNEMERS?

Soms gaat het om een paar tientjes en soms gaat het om een paar duizend euro. Het is uw **recht** als werknemer om bij ontslag of bij een beëindiging (van rechtswege) van uw contract hierom te verzoeken. Wat u aan uw werkgever moet melden?

Met de invoering van de **Wet Arbeidsmarkt Balans (WAB)** heeft elke werknemer die wordt ontslagen (*lees: contract wordt niet verlengd / contract wordt tussentijds op initiatief van werkgever beëindigd*) recht op een transitievergoeding. Deze vergoeding is gebaseerd op het maandsalaris en de duur van het dienstverband.

Deze vergoeding is zowel voor mensen met een **vast contract als voor flexwerkers en oproepkrachten!**

Maar toch hebben duizenden werknemers deze transitie-vergoeding niet uitbetaald gekregen. Waarom?

Een reden is dat een groep niet eens weet dat zij recht hebben op een transitievergoeding.

Een andere groep weet het wel, maar de werkgever weigert, om een onbekende reden, de transitievergoeding uit te betalen.

Wat u moet weten: het is het recht van de werknemer om deze transitievergoeding van de werkgever te ontvangen, ongeacht de (financiële) situatie van de werkgever!

Dit is alleen anders als u bijv. **zelf** ontslag neemt of op **staande voet** wordt ontslagen wegens een dringende reden of via een **vaststellingsovereenkomst** andere financiële afspraken maakt.

Wij hebben zelf in enkele gevallen gezien dat de transitievergoeding niet wordt uitbetaald, omdat de werkgever *niet op de hoogte is van de wijziging in de WAB*.

Het is daarom goed om **binnen drie (3) maanden** na beëindiging van de arbeidsrelatie een verzoek om uitbetaling van de transitievergoeding in te dienen bij de rechtbank, zodra het voor u duidelijk is dat de werkgever weigert om de transitievergoeding uit te betalen.

Als u **na** drie maanden pas actie onderneemt, dan **vervalt** uw vordering.

Heeft u te maken met een werkgever die geen transitievergoeding wil betalen?

[Lwzjuristen](#) kan u voorzien van juridisch advies & bijstand. Wij zijn [#Rotterdamse](#) juristen met een landelijke dekking en staan zowel particulieren als ondernemers bij.

LOONVORDERING, WAT IS DAT?

Te laat, te weinig of geen loon uitbetaald gekregen!?

Als u arbeid verricht voor uw werkgever, dan heeft u recht op loon. Uw loon dient op de gebruikelijke wijze (bijv. per week of per maand) uitbetaald te worden.

Is uw werkgever langer dan drie (werk)dagen te laat met betalen? Of heeft u te weinig of helemaal geen loon uitbetaald gekregen? Dan kunt u uw loon opeisen.

Hoe? Door het indienen van een **#loonvordering**.

Feitje: bij een te late betaling heeft u recht op "**schadevergoeding**". Deze schadeverhouding bestaat uit het volgende: een wettelijke verhoging (max. 50% van de loonsom) en wettelijke rente.

Deze verhoging bedraagt:

- 5% per dag voor de vierde tot en met de achtste werkdag na de dag waarop het loon moest worden betaald;
- daarna 1% voor elke volgende werkdag, met een maximum van 50% van uw loon.

Let op: van deze termijn kan **schriftelijk** worden afgeweken (zie uw arbeidsovereenkomst of of arbeidsreglement of CAO). De (verlenging van) uitbetaling kan nooit langer dan een kwartaal duren!

PARTICULIEREN OPGELET!

EENMALIG ADVIES GESPREK

Bij ons kunt u terecht met vragen over **Werk & Inkomen, Buren & Wonen en Aankoop & Garantie**. Wilt u snel en eenmalig juridisch advies? Vraag dan om een **eenmalig advies gesprek**. Het doel van dit gesprek is om u te voorzien van praktisch en direct toepasbaar advies.

Neem vooral een notitieblok mee, want u krijgt meer adviezen mee dan dat u verwacht.

(duur: 1 uur)

(eenmalige kosten: € 50,00)

VRAAG AAN

Stappenplan om uw loon op te eisen:

1. Stuur uw werkgever een **e-mail** en vraag waarom u uw loon (nog) niet heeft ontvangen. Doe het niet mondeling, want mondelinge verzoeken kunt u niet of nauwelijks bewijzen;
2. Geef uw werkgever een termijn (1 week) om te reageren of over te gaan tot uitbetaling van uw loon;
3. Reageert of betaalt uw werkgever niet? Dan kunt u 2 kanten op.
 - Of u geeft uw werkgever nog een *kosteloze* extra termijn (1 week) en stelt hem daarbij in gebreke ([klik hier voor onze voorbeeldbrief ingebrekestelling](#));
 - Of u stuurt uw werkgever een loonvordering en eist meteen de wettelijke verhoging en rente op ([klik hier voor onze voorbeeldbrief loonvordering](#)).
4. Reageert uw werkgever nog steeds niet? Schakel dan een jurist in!

ONDERNEMERS OPGELET!

BUSINESS CONSULTATIE GESPREK

Wij luisteren naar u en stellen u vragen over u en over uw onderneming. U krijgt de gelegenheid om al uw (juridische) vragen te stellen.

Het doel van dit gesprek is om voor u in kaart te brengen welke documenten u nodig (kunt) hebben en om u van direct toepasbare adviezen te voorzien.

(duur: 1 uur)

(eenmalige kosten: € 100,00)

[VRAAG AAN](#)

Law with Zishan bestaat 4 jaar en daarom houden wij een #Giveaway!

In onze vorige nieuwsbrief hadden wij laten weten dat onze volgers geïnteresseerd zijn in een studentenpakket. Wij hebben daarom het onderstaande studentenpakket in elkaar gezet.

Geïnteresseerden kunnen **meedoen** tot en met 14 oktober 2020.

Op 15 oktober 2020 is er **één (1)** gelukkige winnaar!

Nog meedoen? Ga dan snel naar: www.instagram.com/lwzjuristen.nl!



ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT



Hi, ik ben Azer en de eigenaar van The Cotton Express.

The Cotton Express is *de* grootste textieldrukkerij en Custom Made kledingleverancier van regio Den Haag. Vanuit Den Haag bieden wij al jaren onze diensten aan in heel Nederland en België.

Wij helpen onze klanten aan kleding voor verschillende doeleinden. U kunt bijvoorbeeld denken aan; werkkleding voor horecapersoneel en bouwbedrijven, T-shirts voor (sport-) evenementen en bedrijfs-uitjes, promotioneel kleding voor festivals en merchandise. Verder bieden wij ook custom made producties aan vanuit onze fabriek in Azië.

Inmiddels zijn veel bekende A-merken, bedrijven, verenigingen, artiesten en influencers klant bij ons en bestellen hun bedrukte kleding en Merchandise bij **The Cotton Express!**

The Cotton Express B.V.

Adres:
Grote Beerstraat 26 – II
2516 BZ Den Haag

Telnr.:
070 737 0644

E-mail:
info@thecottonexpress.com

Website:
www.thecottonexpress.com

Wil jij ook als ondernemer op deze pagina staan?

Neem dan contact op via info@lwzjuristen.nl



Tips van Azer om succesvol te kunnen ondernemen!

1. Je moet denken in oplossingen en niet in problemen;
2. Goed kunnen samenwerken is één van de belangrijkste sleutels om succesvol te kunnen ondernemen;
3. De tijd (en technologie) stopt voor niemand. Blijf daarom altijd innoveren en steek geld in je eigen onderneming;
4. Bied win-win concepten aan. Op die manier kan je (potentiële) klanten aan je binden!

Rotterdam Centrum

Posthoornstraat 17, 4e verdieping
3011 WD Rotterdam

[Onze Facebookpagina](#)

[Onze Instagrampagina](#)

Rotterdam Kralingen-Crooswijk

Overwegwachter 4, 1e verdieping
3034 KG Rotterdam