



Lwzjuristen.nl

NIEUWSBRIEF

MAAND 10 ~ JAAR 2020

NIEUWSBRIEF

04 EDITIE | OKTOBER 2020

[EDITIE 01 LEZEN? KLIK HIER!](#)

[EDITIE 02 LEZEN? KLIK HIER!](#)

[EDITIE 03 LEZEN? KLIK HIER!](#)

IN DIT NUMMER

NIET GEWERKT, TÓCH LOON ONTVANGEN? HELLO 2020!	P.1
CONTRACTVERLENGING OF EEN TE LATE AANZEGGING? + Voorbeeldbrief aanzegvergoeding claimen!	P.2
VERPLICHT WACHTEN NA SLUITINGSTIJD = EXTRA LOON?	P.3
ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT –EASYPART OFFICE	P.4

NIEUW VOOR ONDERNEMERS !

UW EIGEN INHOUSE JURIST

Geen zin meer in wurgcontracten en altijd voorzien willen zijn van onbeperkt juridisch advies, bijstand en risico management?

Besteed dan al uw juridische zaken uit voor een vast bedrag per maand. Onze Rotterdamse juristen staan u bij met raad en daad!

Hebben wij uw interesse gewekt? Klik dan [hier](#) voor alle voordelen!

Vragen? Neem contact op via info@lwzjuristen.nl



NIET GEWERKT, TÓCH LOON ONTVANGEN? “HELLO 2020”

Sinds 2020 is de wettelijke regel: **geen arbeid verricht, tóch recht op loon, tenzij** het niet werken in redelijkheid voor rekening van de werknemer komt. Dit staat in artikel 7:628 BW.

Als de werkgever van mening is dat er sprake is van de uitzondering op de hoofdregel, dan zal de werkgever deze stelling moeten bewijzen.

Kan de werkgever dit niet of niet voldoende bewijzen, dan zal de werkgever alsnog uw loon (met wettelijke verhoging en rente) moeten uitbetalen.

Praktijk:

Een rechter heeft (recent) een zaak behandeld waarbij de werknemer zich had ziekgemeld...

De arboarts had vastgesteld dat de werknemer niet echt ziek was, maar dat er wel forse spanningen zijn in de werksituatie. De arboarts stelde mediation voor.

De werkgever heeft **geen** mediation ingezet, maar heeft wel **één gesprek** gevoerd met de werknemer om het werk te hervatten. Voor de werkgever waren de spanningen hiermee **"opgelost"**. De werknemer ervaarde dit anders. De werknemer wilde toch een mediator inschakelen, maar hij kreeg hier geen gehoor op. De werknemer kwam niet opdagen. De werkgever stuurde een strenge brief naar de werknemer en dreigde met een loonstop. De werknemer reageerde hier niet op met als **gevolg: een loonstop**. De werknemer had hierna de werkgever gedagvaard.

Benieuwd naar het oordeel van de rechter? Lees dan vooral pagina 2!

De rechter oordeelt (voorlopig) dat het voor rekening en risico van werkgever komt dat de werknemer na de ziekmelding niet meer heeft kunnen werken.

Één gesprek kan nooit genoeg zijn geweest om forse spanningen te verhelpen. De werkgever had mediation kunnen inzetten, maar heeft dat niet gedaan. Ook heeft de arboarts niet aangegeven dat de werknemer het werk zou moeten hervatten.

Conclusie:

De werknemer heeft recht op loon met een wettelijke verhoging van 20% en wettelijke rente!

Heeft u ook te maken met een niet betalende werkgever of zit u met (andere) juridische vragen? Wacht niet te lang en schakel hulp in. Stuur een bericht naar info@lwzjuristen.nl!

CONTRACTVERLENGING OF EEN TE LATE AANZEGGING?

Heeft u niet minimaal één maand van tevoren schriftelijk te horen gekregen of uw contract al dan niet wordt verlengd?

Dit kan één van de twee dingen betekenen: of er is sprake van een automatische verlenging van het contract of de werkgever heeft een te late aanzegging gedaan.

Stilzwijgende verlenging

Laat uw werkgever u niets weten over de verlenging van uw contract? En **werkt u na de einddatum door**? Dan is uw arbeidsovereenkomst stilzwijgend verlengd. Bij een stilzwijgende verlenging blijven de voorwaarden van uw contract hetzelfde. Had u bijvoorbeeld een contract voor 6 maanden? Dan loopt uw contract nog eens 6 maanden door. Het verlengde contract duurt maximaal 1 jaar.

Let op: Is uw contract al vaker verlengd? Dan heeft u mogelijk recht op een vast arbeidscontract.

Te late aanzegging

In de wet staat dat een werkgever bij een tijdelijk contract van minimaal 6 maanden een aanzegtermijn heeft. **Heeft u een contract van minimaal 6 maanden en werkt u na de einddatum niet door**? Dan kunt u aanspraak maken op de aanzegvergoeding. Dit is maximaal 1 maandsalaris. Weigert uw werkgever om de aanzegvergoeding te betalen, schakel dan een jurist in die een verzoekschrift bij de rechtbank kan indienen. **U dient binnen 3 maanden hierom te verzoeken, want anders vervalt uw vordering.**

PARTICULIEREN OPGELET!

EENMALIG ADVIES GESPREK

Bij ons kunt u terecht met vragen over [Werk & Inkomen](#), [Buren & Wonen](#) en [Aankoop & Garantie](#). Wilt u snel en eenmalig juridisch advies? Vraag dan om een **eenmalig advies gesprek**. Het doel van dit gesprek is om u te voorzien van praktisch en direct toepasbaar advies.

Neem vooral een notitieblok mee, want u krijgt meer adviezen mee dan dat u verwacht.

(duur: 1 uur)

(eenmalige kosten: € 50,00)

VRAAG AAN

VERPLICHT WACHTEN NA SLUITINGSTIJD = EXTRA LOON?

De kantonrechter te Alkmaar heeft geoordeeld dat het verplicht wachten op elkaar tot de kassa's afgesloten zijn (het ging hier om een supermarktketen) onder werktijd valt. Het is een instructie van de werkgever en is daarom werktijd!

Dat er uit veiligheidsoverwegingen wordt besloten om samen te vertrekken, maakt dit niet anders.

Werknemers hebben in principe het recht om het loon (inclusief rente, maar zonder verhoging) over deze wachttijd **tot vijf jaar terug (!) te claimen**.

ONDERNEMERS OPGELET!

BUSINESS CONSULTATIE GESPREK

Wij luisteren naar u en stellen u vragen over u en over uw onderneming. U krijgt de gelegenheid om al uw (juridische) vragen te stellen.

Ondernemers kunnen wij helpen met vraagstukken op het gebied van het [arbeidsrecht](#), [contractenrecht](#), juridische zaken ([in-house jurist](#)) en [incassodiensten](#).

(duur: 1 uur)

(eenmalige kosten: € 100,00)

[VRAAG AAN](#)

VOORBEELDBRIEF

Aanzegvergoeding claimen

[eigen naam + adres]

[werkgever + adres]

Verzonden via e-mail naar [e-mail werkgever] en per aangetekende post

Onderwerp: aanzegtermijn

Geachte heer, mevrouw,

Op [datum] heeft u mij laten weten dat mijn tijdelijke arbeidscontract niet wordt verlengd. Uit artikel [artikelnummer] van mijn arbeidscontract volgt dat mijn contract loopt tot [einddatum contract].

In de wet staat dat een werkgever bij een tijdelijk contract van minimaal 6 maanden een aanzegtermijn heeft. Dit betekent dat u mij minstens 1 maand voor afloop van het contract schriftelijk moet laten weten of het contract al dan niet wordt verlengd.

Doordat u niet heeft voldaan aan de aanzegplicht moet u mij een aanzegvergoeding betalen. Deze vergoeding is [uw bruto maandloon of uw bruto maandloon over het aantal dagen dat uw werkgever te laat is met aanzeggen].

Via deze weg verzoek ik u om binnen zeven dagen na ontvangst van deze brief mijn aanzegvergoeding te betalen op mijn bankrekening met rekeningnummer [IBAN] op naam van [uw naam].

Met vriendelijke groet,

ONDERNEMER IN THE SPOTLIGHT



Hallo! Ik ben Eva en de Algemeen Manager van Easystart Office!

Easystart helpt klanten met hun professionele uitstraling naar prospects, klanten en concurrenten.

Wij bereiken dit door een **zakelijk vestigingsadres** te bieden, met een representatief fysiek kantooradres inclusief lokaal telefoonnummer en postverwerking. Easystart Office heeft inmiddels **meer dan 500 tevreden klanten**.

Easystart heeft ook **flexwerkplekken** beschikbaar, deze kunnen helpen de kosten te verlagen. Een leuk voordeel van een flexwerkplek is het ontmoeten van andere professionele ondernemers. Je kunt je netwerk vergroten en de kans maken op nieuwe opdrachten.

Easystart biedt schone en frisse moderne kantoren met voldoende rustige werkruimtes waar je geconcentreerd aan de slag kunt.

Ook leuk om te weten: wij hebben vestigingslocaties in Rotterdam & Amsterdam!

Easystart Office

Locaties

Blaak 520, Rotterdam

Overwegwachter 4, Rotterdam

Posthoornstraat 17, Rotterdam

Kraijenhoffstraat 137A,
Amsterdam

Telnr.:

[085 130 4512](tel:0851304512)

E-mail:

info@easystartoffice.com

Website:

<https://easystartoffice.com>



Tips van Eva om succesvol te kunnen ondernemen!

1. Een goede eerste indruk is een daalder waard!
2. Een website, je zakelijke profielfotos, je outfit en je vestigingsadres zijn visitekaartjes naar potentiële klanten.
3. Regel een zakelijke nummer. Say no to 06! Je nummer kan een deel van het vertrouwen bepalen.
4. Volg offerteaanvragen goed op.
5. Luister aandachtig naar wat je klanten zoeken en speel daar slim op in. Kun jij jouw diensten zo verkopen dat de klant jouw toegevoegde waarde ziet?

Rotterdam Centrum

Blaak 520, 6^e verdieping
3011 TA Rotterdam

[Onze Facebookpagina](#)

[Onze Instagrampagina](#)

Rotterdam Kralingen-Crooswijk

Overwegwachter 4, 1e verdieping
3034 KG Rotterdam

